



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 506]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 21, 2016/आषाढ़ 30, 1938

No. 506]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 21, 2016/ASADHA 30, 1938

कृषि, और किसान कल्याण मंत्रालय**कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग****अधिसूचना**

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2016

सा.का.नि. 715(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सुपारी और मसाला विकास निदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक और सुपारी और मसाला विकास निदेशालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उनका संबंध निदेशक और उप-निदेशक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय में निदेशक, उप-निदेशक और सहायक निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. निदेशक	01* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 3, (15,600-39,100) रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा कि अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा**11****प्रोन्नति :**

वेतन बैंड - 3, 15,600-39,100 रु. जमा ग्रेड वेतन 6600/- रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित सुपारी और मसाला विकास निदेशालय, कालीकट में उप-निदेशक, जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या बागबानी में कोई सनातकोत्तर डिग्री हो तथा किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कृषि या बागबानी और कार्यालय प्रशासन के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

टिप्पण :1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा कि गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , इनमे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) :

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या कृषि विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिसरों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी :

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धरण किए हों ; या
- (ii) मूल काडर या विभाग में पी बी -3, 15,600-39,100 रु जमा ग्रेड वेतन 6600/- रु में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में की गई पाँच वर्ष की सेवा, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखता हो :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या बागवानी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) बागवानी या कृषि विकास या विस्तार या नियोजन या विपणन या अनुसंधान के क्षेत्र में, मसालों और/या अन्य बागवानी फसलों के विशेष संदर्भ में, आठ वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :1- पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले व्यक्ति किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को , सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष	
2. विशेष सचिव या अपर सचिव, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य	
3. बागवानी आयुक्त, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य	

1	2	3	4	5
2. उप-निदेशक	02* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 3 (15,600-39,100) रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु	चयन

6	7	8	9	10
<p>चालीस वर्ष से अनधिक।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणः-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति ज़िले तथा चंबा ज़िले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बागवानी या कृषि में मास्टर डिग्री ;</p> <p>(ii) बागवानी या कृषि विकास या विस्तार या नियोजन या अनुसंधान में, मसाले और/या अन्य बागवानी फसलों के विशिष्ट संदर्भ में, तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बागवानी या कृषि में डॉक्टरेट डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएँ अन्यथा सुअरहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : नहीं, परंतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या बागवानी में डिग्री धारण करना आवश्यक है।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>	<p>50% संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) जमा प्रोन्नति द्वारा,</p> <p>50% सीधे भर्ती द्वारा।</p>

11

संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) जमा प्रोन्नति] :

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या कृषि विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिसरों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों का कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी :

- जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धरण किए हों ; या
- पी बी -3, 15,600-39,100 रु + ग्रेड वेतन 5400/- रु में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में या मूल काडर या विभाग में समतुल्य पर पाँच वर्ष की सेवा की हो ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1: पी बी -3, 15,600-39,100 रु + ग्रेड वेतन 5400/- रु में, ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक निदेशक पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति हेतु उसका चयन होता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

12	13
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति: 1. बागबानी आयुक्त या संयुक्त सचिव (बागबानी), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. निदेशक (बागबानी) या अपर आयुक्त (बागबानी), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5
3.सहायक निदेशक	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 3 (15,600-39,100)रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु	चयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) द्वारा।

11

प्रोन्नति : पी बी -2, 9,300-34,800 रु + ग्रेड वेतन 4600/- रु में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सुपारी और मसाला विकास निदेशालय, कालीकट में विभागीय वरिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कृषि या बागवानी और कार्यालय प्रशासन के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा कि गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) :

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या कृषि विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी :-

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों ; या
- (ii) पी बी-2, 9,300-34,800 रु + ग्रेड वेतन 4800/- रु में पदों पर नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात, ग्रेड में की गई दो वर्ष की सेवा सहित: या
- (iii) पी बी-2, 9,300-34,800 रु + ग्रेड वेतन 4600/- रु में पदों पर नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात, ग्रेड में की गई तीन वर्ष की सेवा सहित: या

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखता हो :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या बागवानी में मास्टर डिग्री।
- (ii) कृषि या बागवानी के क्षेत्र में अनुसंधान या विकास या नियोजन या विस्तार का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

12	13
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (प्रोन्नति के लिए) :- 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. बागवानी आयुक्त, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन या कार्मिक), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 4. निदेशक (बागवानी) या अपर आयुक्त (बागवानी) कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :- 1. बागवानी आयुक्त / संयुक्त सचिव (बागवानी), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. निदेशक (बागवानी) / अपर आयुक्त (बागवानी) कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. निदेशक, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय - सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 20-10/2012-बागवानी.IV]

डा एम. तमिल सेल्वन, अपर आयुक्त (बागवानी)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st July, 2016

G.S.R. 715(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Supari aur Masala Vikas Nideshalaya (Directorate of Arecanut and Spices Development) (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1989 in so far as it relates to the post of Assistant Director and the Directorate of Arecanut and Spices Development (Group 'A' & 'B' posts) Recruitment Rules, 2002 in so far as it relates to the post of Director and Deputy Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Deputy Director and Assistant Director in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Directorate of Arecanut and Spices Development, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Directorate of Arecanut and Spices Development, (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** – The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal laws applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Category and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for Direct Recruits	Educational and other qualifications required for Direct Recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for the Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Director	01* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band – 3 (Rs.15,600 - 39,100) plus Grade Pay Rs.7,600/-	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation including short term contract	Promotion : Deputy Director in the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut with five years regular service in Pay Band – 3 Rs.15,600 - 39,100 with grade pay of Rs.6,600/- and possessing a Post Graduate Degree in Agriculture or Horticulture from a recognized University or Institute and have successfully completed two to four weeks training programme in the field of Agriculture or Horticulture and office Administration from a recognized institution.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2.Special Secretary or Additional Secretary, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

	<p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>(a) Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Indian Council of Agricultural Research or Agricultural Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Councils or Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organizations :</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3, Rs.15,600 – 39,100 with grade pay of Rs.6,600/- in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master's Degree in Agriculture or Horticulture of a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Eight years experience in the field of Horticulture or Agriculture Development or Extension or Planning or Marketing or Research with particular reference to spices and or other Horticulture crops.</p> <p>Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay</p>	<p>3. Horticulture Commissioner, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member</p>	
--	---	--	--

	Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Deputy Director	02* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band – 3 Rs.15,600 - 39,100 plus Grade Pay Rs.6,600/-	Not Applicable	Not exceeding forty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree in Horticulture or Agriculture from a recognized University or Institute; (ii) Three years experience in Horticulture or Agriculture Development or Extension or Planning or Research with particular reference to spices and/or other Horticulture Crops. Desirable : Doctorate Degree in Horticulture or Agriculture from a recognized University or Institute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : No, but must possess Degree in Agriculture or Horticulture from a recognized University or Institute.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
One year for Direct Recruits.	50% by Composite Method (Deputation (including short term contract) plus Promotion),	Composite Method (Deputation (including short term contract) plus promotion) : (a) Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Indian Council of Agricultural Research or Agriculture Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Councils or Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory	Group 'A' Departmental Confirmation Committee : 1. Horticulture Commissioner or Joint Secretary (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Chairman 2. Joint Secretary	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

	50% by Direct Recruitment.	<p>Organizations :</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3, Rs.15,600 – 39,100 with Grade Pay of Rs.5,400/- or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1 : The Departmental Assistant Director in PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400/-, having five years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by Promotion.</p> <p>Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>(Administration) Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member</p> <p>3) Director (Horticulture) or Additional Commissioner (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member</p> <p>4. Director, Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut– Member</p>	
--	----------------------------	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Assistant Director	01* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band – 3 Rs.15,600 - 39,100 plus Grade Pay Rs.5,400/-	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By promotion failing which by deputation (including short term contract).</p>	<p>Promotion:</p> <p>The Departmental Senior Technical Assistants in the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut with three years' regular service in the grade in PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 and have successfully completed two to four weeks training programme in the field of Agriculture or Horticulture and office Administration from a recognized Institute.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>(a) Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Indian Council of Agricultural Research or Agricultural Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Councils or Semi-Government or Autonomous bodies or Statutory Organizations : -</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs.9300- 34800 with grade pay of Rs.4800/- in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs.9300- 34800 with grade pay of Rs.4600/- in the parent cadre or Department; or</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience :-</p> <p>(i) Master's Degree in Horticulture or Agriculture from a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) One years experience of Research or Development or Planning or Extension in the field of Agriculture or Horticulture.</p> <p>Note 1 :- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Horticulture Commissioner, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 3. Joint Secretary (Administration or Personnel), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member 4. Director (Horticulture) or Additional Commissioner (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Horticulture Commissioner/ Joint Secretary (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Chairman 2. Director (Horticulture)/ Addl. Commissioner (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 3. Director, Directorate of Arecanut and Spices Development – Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

	<p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation pt Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note 2:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

[F. No. 20-10/2012-Hort.IV]

Dr. M. TAMIL SELVAN, Addl. Commissioner (Horticulture)